**O CONTRATO DE TRABALLO**

1. Indica se as seguintes persoas poderían celebrar un contrato de traballo:
   1. Un xove de 20 anos de nacionalidad francesa.
   2. Un xove de 15 anos que vai ser contratado como camareiro nun restaurante.
   3. Unha xove de 17 anos emancipada que vai ser contratada como dependenta nunha tenda de moda.
   4. Un xove de 16 anos que vive cos seus pais e vai ser contratado, aínda que os seus pais non lle deron o seu consentemento, como mozo de lamacén nunha gran superficie.
   5. Rafael, de 16 anos, que vive nun apartamento de alquiler co consentemento dos seus pais e vai ser contratado nun centro de ocio infantil.
2. Leo Castro, de 17 anos e emancipado legalmente, foi contratado como auxiliar administrativo. A empresa ten unha enorme acumulación de traballo, debido á campaña de recadación do imposto sobre a renta, e pídelle que realice, unha vez finalizada a súa xornada, dúas horas extraordinarias ata que remate a campaña.
   1. Ten Leo capacidade para asinar válidamente o contrato de traballo? Por que?
   2. Pode realizar Leo as horas extra que lle solicita a empresa?
   3. Se Leo non estivese emancipado, podería asinar o contrato de traballo ou houbese precisado algún outro requisito?
3. Unha empresa de publicidade precisa contratar a unha menor de 12 anos para un spot publicitario durente os meses de verán. Nestas circunstancias, podería formalizarse un contrato? Que requisitos serían necesarios?
4. Indica para os seguintes casos qué elementos esencias do contrato non se cumplen:
   1. Pedro, 20 anos, asina un contrato de traballo baixo ameazas e intimidación do empresario.
   2. Un empresario, a cambio dunha cantidade de diñeiro, asina un contrato ficticio de traballo a un inmigrante que non vai realizar traballo algún na empresa ca única intención de lograr un permiso de traballo.
   3. Luis, 17 anos de idade e emancipado, acaba de asinar un contrato de traballo como vixiante nocturno ca empresa DRACUL, SLU.
5. Eva é enfermeira e leva traballando nun hospital privado dous meses. A empresa infórmalle de que non superou o período de proba. No contrato de Eva non aparece período de proba algún e o convenio colectivo aplicable establece un período de proba máximo de 5 meses. É correcta a actuación da empresa?